

# 협력사 행동규범 (Supplier Code of Conduct)

## 기본 원칙

회사는 윤리적이고 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사들을 위한 행동규범을 제정해 배포합니다. 홀루테크(주)의 모든 협력 업체는 윤리·준법 경영에 힘쓰며, 인권을 존중하고 환경 및 사회적 책임을 다하기 위해 행동규범 기준을 준수하며 2~3 차 협력사가 동일한 기준을 준수할 수 있도록 권고 및 관리하여야 합니다.

## 1. 윤리 및 준법경영

- 부패 및 뇌물 금지:** 모든 형태의 부정청탁, 뇌물, 금전·물품 수수, 리베이트를 금지합니다.
- 공정거래 준수:** 경쟁제한 행위, 부당한 대금조정, 거래 강요 등을 하지 않습니다.
- 이해상충 방지:** 개인의 사익을 위해 회사 자산이나 지위를 남용하지 않습니다. 법령에 따른 18 세 미만 근로자가 있는 경우 적절한 지원과 훈련을 제공하며 위험한 업무에 배치하지 않습니다.
- 정보보호:** 고객사 및 협력사의 영업비밀, 개인정보, 기술정보를 안전하게 보호합니다.

## 2. 인권 및 노동

- 강제노동 금지:** 자발적인 고용을 원칙으로 하며, 비자발적 노동 및 착취적 노동을 철저히 금지합니다. 근로자가 이해할 수 있는 언어로 근로조건을 설명하고 근로계약서를 작성하며 이동의 자유를 제한하거나 신분증을 보관하는 등 구속이 될 수 있는 행위를 하지 않습니다.
- 아동노동 금지:** 모든 사업장에서 해당 국가 법정 최저 연령 미만 고용은 엄격히 금지합니다. 이를 위해 적절한 확인 및 점검 조치를 취해야 합니다.

- **차별 및 괴롭힘 금지:** 임금, 승진, 보상, 교육기회 등 채용 및 고용활동에서 성별, 인종, 종교, 출신, 정치성향 등 어떤 이유로도 차별하거나 괴롭힘을 가하지 않습니다.
  - **근로조건 보장:** 임금, 근로시간, 휴식, 복리후생 등은 법률 기준 이상으로 제공합니다.
  - **결사의 자유:** 노동조합 조직 및 단체교섭의 권리를 보장합니다.
- 

### 3. 안전 및 보건

- **산업안전 준수:** 기계·설비의 안전성 확보, 보호구 지급, 정기 안전교육 등을 이행합니다.
  - **비상 대응체계:** 화재·사고 등 긴급상황 대비 매뉴얼 및 훈련을 운영합니다.
  - **유해·위험요인 평가 및 관리:** 사업장의 유해·위험요인을 파악하고 이를 제거하거나 최소화하는 등 적절하게 통제하기 위해 지속적으로 노력합니다.
  - **보건관리:** 휴게공간, 화장실, 기숙사 등을 청결한 상태로 유지하며, 적절한 휴식시간 보장, 정기 건강검진 등 근로자 건강을 보호합니다.
- 

### 4. 환경 책임

- **환경법 준수:** 폐기물, 유해물질, 온실가스, 대기·수질오염 등 관련 법규를 준수합니다.
  - **지속가능한 원부자재 사용:** 분쟁광물 및 환경·인권 침해와 관련된 원자재는 사용하지 않습니다. 이를 위해 원재료의 원산지를 관리하고 문제가 있는 지역의 원부자재 사용을 지양합니다.
  - **자원절감 및 순환경제 제고:** 자원사용량을 최소화하고 재사용/재활용을 확대하는 등 폐기물 발생량을 최소화하며 순환경제 제고를 위해 노력합니다.
  - **탄소 및 에너지 절감:** 에너지 사용 및 탄소배출량을 감축을 위한 목표를 설정하고 감축을 위해 노력합니다.
-

## 5. 점검 및 조치

회사는 공급망의 행동강령 이행 여부를 점검하기 위해 서면 또는 현장검사 및 실사를 진행할 수 있습니다.

- 점검 결과, 미준수 사항 등에 대해서는 지속가능한 공급망 제고를 위해 지도 및 개선을 요구할 수 있습니다.
- 지도 및 개선 사항에 대한 의견 및 의의는 홀루테크 실사 부서에 제출할 수 있으며, 지도 및 개선 요구에도 불구하고 이를 지속적으로 개선하지 않는 경우 해당사항을 거래관계에 반영할 수 있습니다.

2026년 4월 01일

홀루테크(주) 대표이사 윤영호



**FLUITEK** 홀루테크(주)