

인권경영방침

홀루테크(주)는 모든 경영활동에서 인간의 존엄성과 권리를 존중하는 것을 기업의 지속가능한 성장과 사회적 책임 이행의 핵심 가치로 인식하고 있습니다. 이에 따라 국제적으로 인정된 인권 기준을 지지하며, 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하기 위한 인권경영을 체계적으로 추진하고 있습니다. 또한 사업 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 사전에 식별·관리하고, 지속적인 개선을 통해 책임 있는 기업으로서의 역할을 다하고자 합니다.

1) 인권경영 체계 구축 및 운영

홀루테크(주)는 인권경영 원칙과 내부 규정을 수립하고 이를 전사적으로 적용하여 체계적인 인권경영을 추진하고 있습니다. 인권 관련 리스크를 정기적으로 점검하고 관리하며, 인권경영 활동의 실효성을 높이기 위한 모니터링 및 개선 체계를 운영합니다.

2) 국제 인권 기준 준수

세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), ILO 핵심협약 등 국제적으로 통용되는 인권 기준을 지지하며, 사업 활동 전반에 이를 반영하여 운영합니다.

3) 차별 금지 및 다양성·포용성 확대

성별, 연령, 인종, 국적, 장애, 종교, 학력, 고용형태 등 어떠한 사유로도 차별을 금지하며, 다양성과 포용을 존중하는 조직문화를 조성합니다. 공정한 채용, 평가, 보상 체계를 통해 평등한 기회를 보장합니다.

4) 강제노동 및 아동노동 금지

모든 형태의 강제노동 및 아동노동을 엄격히 금지하며, 자발적 의사에 기반한 근로를 보장합니다. 근로자의 이동의 자유와 인격적 권리를 존중합니다.

5) 결사의 자유 및 단체교섭권 보장

임직원의 결사의 자유와 단체교섭권을 존중하며, 관련 법령에 따른 노동조합 활동을 보장합니다. 노사 간 신뢰와 협력을 기반으로 건전한 노사관계를 유지합니다.

6) 안전하고 건강한 근로환경 조성

임직원의 생명과 안전을 최우선으로 하며, 유해·위험요인을 체계적으로 관리하여 안전하고 건강한 근로환경을 조성합니다. 산업재해 예방 및 직무 관련 건강 보호 활동을 지속적으로 강화합니다.

7) 근로조건 준수 및 복지 향상

근로시간, 임금, 휴식 등 근로조건과 관련된 법규를 준수하고, 공정하고 합리적인 보상체계를 운영합니다. 또한 임직원의 삶의 질 향상을 위해 일과 생활의 균형을 지원하는 다양한 제도를 운영합니다.

8) 협력사 인권경영 확산

협력사를 중요한 파트너로 인식하고, 공급망 전반에서 인권이 존중될 수 있도록 노력합니다. 협력사의 인권경영 수준을 점검하고, 인권 침해 예방을 위한 기준과 가이드를 공유하여 책임 있는 공급망을 구축합니다.

9) 인권 리스크 관리 및 구제 절차 운영

사업 활동과 관련된 인권 리스크를 사전에 식별·평가하고 예방하기 위한 관리체계를 운영합니다. 또한 인권 침해 발생 시 이를 신고할 수 있는 채널을 운영하며, 피해자 보호와 공정한 구제 절차를 통해 신속하게 대응하고 재발 방지 대책을 수립합니다.

10) 교육 및 이해관계자 소통 강화

임직원 및 협력사를 대상으로 인권 관련 교육과 훈련을 정기적으로 실시하여 인권 존중 문화를 확산합니다. 또한 인권경영 정책과 활동을 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 지속적인 소통을 통해 인권경영 수준을 향상시켜 나갑니다.

2026년 4월 01일

홀루테크 대표이사 윤영호



FLUIEK 홀루테크(주)